

Krachtige gezinsmanagers

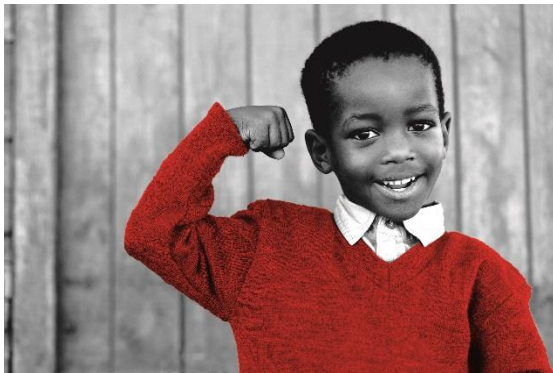
Onze organisatie

Jeugdbescherming Regio Amsterdam draagt bij aan de bescherming van kinderen en daardoor aan een veilige ontwikkeling van kinderen. We zijn een gecertificeerde instelling en voeren intensief systeemgericht casemanagement uit in gezinnen met en zonder een maatregel (zoals een ondertoezichtstelling, voogdij of jeugdreclassering).

Wij werken met 450 collega's op een kundige, krachtige en kwetsbare manier aan het beschermen van kinderen die niet veilig kunnen opgroeien. Wij werken samen met het hele gezin! Wij zetten graag gezinnen in hun kracht, door hoop te vergroten, negatief gedrag te verminderen en meer autonomie en structurele veiligheid te bieden.

Jouw doel: Ieder kind veilig!

Wat ga je doen? Je werkt met het hele gezin. Jij bent, samen met het gezin, verantwoordelijk voor het opstellen en coördineren van dit gezinsplan. Dat betekent dat je veel bij het gezin thuis bent.



Je werkt zowel vanuit een justitieel kader als een vrijwillig jeugdzorgkader. De pedagogische visie van Jeugdbescherming is hierbij het referentiekader. De eigen kracht van het gezin en het sociale netwerk rond het gezin zijn het uitgangspunt in je werk.

Je zoekt de nauwe samenwerking met alle betrokkenen, zoals hulpverlenende instanties, politie en justitie, maar ook scholen en woningbouwverenigingen. Door de regie op je te nemen wordt op die manier één plan gemaakt waar alle betrokkenen zich aan kunnen verbinden zodat het resultaat daadwerkelijk bereikt wordt.

Je werkt samen vanuit een basisteam met een teammanager, gezinsmanagers en een gedragsdeskundige. Als gezinsmanager is het belangrijk positie te kunnen innemen, regie te kunnen voeren en met weerstand om te kunnen gaan. Je moet in staat zijn sturing te geven en methodisch te kunnen denken.

Belangrijke competenties zijn o.a.: vermogen tot reflectie, resultaatgericht, overtuigend, oordeelsvorming en analytisch vermogen.

Wij vragen

Een afgeronde relevante HBO-opleiding, minimaal 2 à 3 jaar relevante werkervaring in een maatschappelijk betrokken organisatie

Je bent SKJ geregistreerd of er is de mogelijkheid tot registratie (afhankelijk van opleiding en werkervaring; zie voor meer informatie: www.skjeugd.nl).

Je bent minimaal 32 tot 36 uur beschikbaar per week.

Gezien de samenstelling van ons personeelsbestand, nodigen wij vooral mannelijke kandidaten uit te solliciteren.

Wij bieden

Een zelfstandige, uitdagende en bovenal een sociaal ondernemende baan. Je krijgt ruimte voor eigen inbreng in een zeer innovatieve organisatie. Er is een ruim aanbod van trainingen en deskundigheidsbevordering via onze Jeugdbescherming Akademie. Er is voldoende aandacht voor talentmanagement. Gebruik van laptop en smartphone van de organisatie biedt de mogelijkheid tot flexwerken.

De arbeidsvoorwaarden zijn conform de CAO Jeugdzorg.

Het salaris ligt tussen de € 2.414,50 en € 3.606,18 bruto per maand (schaal 9) bij 36 uur.

Bij goed functioneren, bestaat de mogelijk (na een jaar) om door te groeien naar schaal 10. Je start met een jaarcontract en bij goed functioneren wordt deze verlengd. We hebben de intentie om uiteindelijk een vast dienstverband te kunnen aanbieden.

Overige arbeidsvoorwaarden zijn onder andere een eindejaarsuitkering, reiskostenvergoeding, vakantiegeld, een goede pensioenvoorziening en 200 uur verlof.

Solliciteren?

Heb je interesse om met ons en de gezinnen te werken? Dan zijn wij geïnteresseerd in jou!

Stuur je motivatiebrief en CV naar ons toe. Je kunt deze sturen via: jobs@jbra.nl

Een digitaal assessment en referentieonderzoek maken deel uit van de procedure.

Meer informatie over onze organisatie is te lezen op deze site, www.jbra.nl. Mocht je meer informatie willen over de functie, bel of mail dan met onze HR Adviseur, Carmen Piscopo, 06 30 87 22 99, of onze Recruiter, Ellen Zwezerijnen, 06 12 23 08 61.

Acquisitie n.a.v. deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.