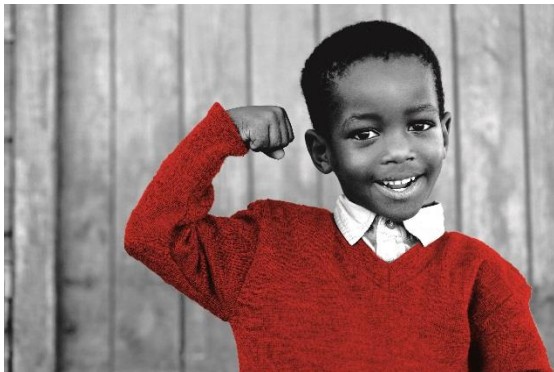


## Creatieve en proactieve communicatiemedewerker

Jeugdbescherming Regio Amsterdam draagt bij aan de bescherming van kinderen en daardoor aan een veilige ontwikkeling van kinderen. We zijn een Gecertificeerde Instelling en voeren Intensief Systeemgericht Casemanagement uit in gezinnen met en zonder een maatregel (zoals een ondertoezichtstelling, voogdij of jeugdreclassering).

Wij werken met 450 collega's op een kundige, krachtige en kwetsbare manier aan het beschermen van kinderen die niet veilig kunnen opgroeien. Wij werken samen met het hele gezin! Wij zetten graag gezinnen in hun kracht, door hoop te vergroten, negatief gedrag te verminderen en meer autonomie en structurele veiligheid te bieden. Op deze manier kunnen zij zelf verantwoordelijkheid nemen voor de blijvende veiligheid van alle kinderen in het gezin.

**Jouw doel: Ieder kind veilig!**



Wat ga je doen als communicatiemedewerker? Je werkt samen met twee collega's op het gebied van strategische communicatie, interne communicatie, externe communicatie, media-voorlichting en online communicatie.

Het is een zelfstandige baan waarbij je veel schrijft/redigeert, informeert en organiseert. Zo beheer je de content van onze website en intranet. Werk je met social media, zoals LinkedIn en Twitter. Verzorg je de vormgeving en publicatie van allerlei communicatiemateriaal. Bewaak je de huisstijl, fungeer je als vraagbaak voor de organisatie. Heb je veel contacten met collega's, informeer je klanten en media, overleg je met vakgenoten bij onze ketenpartners, zet je opdrachten uit bij leveranciers en bewaak je de resultaten.

Je wordt functioneel aangestuurd door en werkt nauw samen met onze senior communicatieadviseur.

## Wij vragen

Voel je je prettig in een baan waar geen dag hetzelfde is en je veel moet schakelen? Dan is dit een baan voor jou! We zoeken een enthousiaste, daadkrachtige collega die beschikt over:



- HBO werk- en denk niveau;
- ruime en aantoonbare ervaring met het schrijven en redigeren van teksten;
- uitstekende taalvaardigheid in het Nederlands;
- ervaring met social media;
- digitale vaardigheden, waaronder CMS;
- ervaring in projectmatig werken;
- affiniteit met de jeugdzorg;
- en minimaal 32 - 36 uur beschikbaar is per week.

De kerncompetenties binnen Jeugdbescherming zijn resultaatgerichtheid en integriteit.

Daarnaast gelden voor deze functie specifiek de competenties: samenwerken, klantgerichtheid, discipline, voortgangsbewaking. In de werkwijze is accuratesse, vindingrijkheid en zelfstandigheid heel belangrijk.

## Wij bieden

Een zelfstandige en uitdagende baan in een innovatieve organisatie, waarbij regelmatig een beroep zal worden gedaan op je organisatorische kwaliteiten en flexibiliteit. Je krijgt ruimte voor eigen inbreng, mogelijkheid tot het volgen van (communicatie)trainingen, flexwerken en gebruik van laptop en smartphone van de organisatie.

De arbeidsvoorwaarden zijn conform de CAO Jeugdzorg. Het salaris bedraagt minimaal € 2.136,90 en maximaal € 3.173,28 bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek, conform salarisschaal 8. Je krijgt een eindejaarsuitkering, reiskostenvergoeding, vakantiegeld en 144 uur basisverlof en 56 uur verlofbudget.



### Solliciteren?

Heb je interesse om met ons samen te werken? Dan zien we je uiterlijk 22 februari a.s. motivatiebrief en CV graag via [jobs@jbra.nl](mailto:jobs@jbra.nl) tegemoet.

Informatie over onze organisatie is te lezen op deze site.

Mocht je meer informatie willen over de functie, bel dan met Bernette Venema, senior communicatieadviseur, 06 22 23 33 29 of Irma Stroet, manager Service Centrum, 06 23 65 93 20.

De vacature is ook intern uitgezet. Interne kandidaten hebben bij gelijke geschiktheid voorrang.

@Iederkindveilig